

Det koster at overtræde ansættelsesbevisloven.

Advokatfirmaet Johansen & Bliddal oplyser at landsretten har pålagt en arbejdsgiver at betale 25.000 kr til ansat i en ny dom

Dommen til den ansatte er godtgørelse på grund af manglende og forkerte oplysninger i en ansættelseskontrakt.

Landsretten vurderede, at manglerne havde konkret betydning og gav anledning til uenigheder mellem arbejdsgiver og ansat i forbindelse med ansættelsesforholdets ophør.

Dommen er afsagt kun en måned efter, at Sø- og Handelsretten ligeledes pålagde en arbejdsgiver at betale en ansat 75.000 kr. i godtgørelse for en mangelfuld ansættelseskontrakt.

Advokat Michael Jørgensen fra Advokatfirmaet Johansen & Bliddal fortæller: "Den nye dom fra landsretten må siges at godkende den praksis, som en lang række byretsdomme har fulgt, efter at ansættelsesbevisloven blev ændret i 2007. Godtgørelsesniveauet ligger i konkrete sager således nu langt fra de 10.000 kr., som en arbejdsgiver tidligere maksimalt risikerede."

Michael Jørgensen opfordrer arbejdsgiverne til at få gennemgået alle deres ansættelseskontrakter og dermed sikre sig, at de overholder ansættelsesbevisloven. Det er nemlig alene arbejdsgiverens ansvar, at loven bliver overholdt, og som de nye domme viser, så kan det blive særdeles dyrt for arbejdsgiver, hvis ansættelseskontrakten ikke er i orden.

Sluttelig oplyser Michael Jørgensen: "I de senere år er der også sket lovændringer på det ansættelsesretlige område, som kan betyde at ansættelseskontrakter, som tidligere var i orden, nu er blevet mangelfulde. F.eks. er aldersgrænsen blevet hævet fra 65 til 70 år i lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet. Der er også den forholdsvis nye lov om arbejdsgivers brug af jobklausuler, som pr. 1. juli 2009 også kommer til at gælde aftaler indgået før loven trådte i kraft. Der er altså mere end nogensinde særlig grund til at gennemgå eller få gennemgået sine ansættelseskontrakter, også de ældre, så disse overholder lovgivningen".



Foto: Advokat Michael Jørgensen